



СИНДИКАТ БРЧКО ДИСТРИКТА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

SINDIKAT BRČKO DISTRIKTA
BOSNE I HERCEGOVINE

Trg pravde br.6, 76100 Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine, Tel/Fax 049/216-323, e-mail: sindikatbrckodistrikt@gmail.com

Ž.R. 554-005-00000156-96

Br. 192/23

Brčko, 28.12.2023, godine

BRČKO DISTRIKT BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA BRČKO DISTRIKTA BiH
n/r Gradonačelnik, prim. dr.Zijad Nišić

Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
Влада Брчко дистрикта БиХ

Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
Влада Брчко дистрикта БиХ

28-12-2023

С.Р.

OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA TERITORIJU BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE, dostavlja se na razmatranje

Poštovani, dostavljamo Vam NACRT gore navedenog Opšteg kolektivnog ugovora na razmatranje.

Imajući u vidu da smo po odredbama Sporazuma za prekid štrajka od 4.7.2023. godine ostavili zadatak da se do 1.1.2024. godine donese Opšti kolektivni ugovor za teritoriju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Sindikat Brčko distrikta, kao reprezentativni sindikat za teritoriju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine je kao savjestan socijalni partner u budućim pregovorima sačinio ovaj Nacrt koji Vam dostavljamo na razmatranje.

Izražavamo opravdano vjerovanje da ste svjesni važnosti ovog dokumenta, čije donošenje radnici u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine čekaju 22 godine, te da ćete postupiti u skladu sa ulogom koju obavljate organizovati sastanak socijalnih partnera kako bi se u što kraćem roku krenulo u kolektivno pregovaranje. Nacrt Opšteg kolektivnog ugovora smo dostavili i reprezentativnom Udruženju poslodavaca Brčko distrikta BiH.

Босна и Херцеговина Брчко дистрикт БиХ Влада Брчко дистрикта БиХ	Босна и Херцеговина Брчко дистрикт БиХ Влада Брчко дистрикта БиХ
Примљено: Primljeno:	04. 01. 2024
Број предмета: Broj predmeta:	Орг. јединица Org. jedinica
33-000031/24	01.1
	Бр. прилога Br. priloga
	Вриједност Vrijednost
	2 0,00



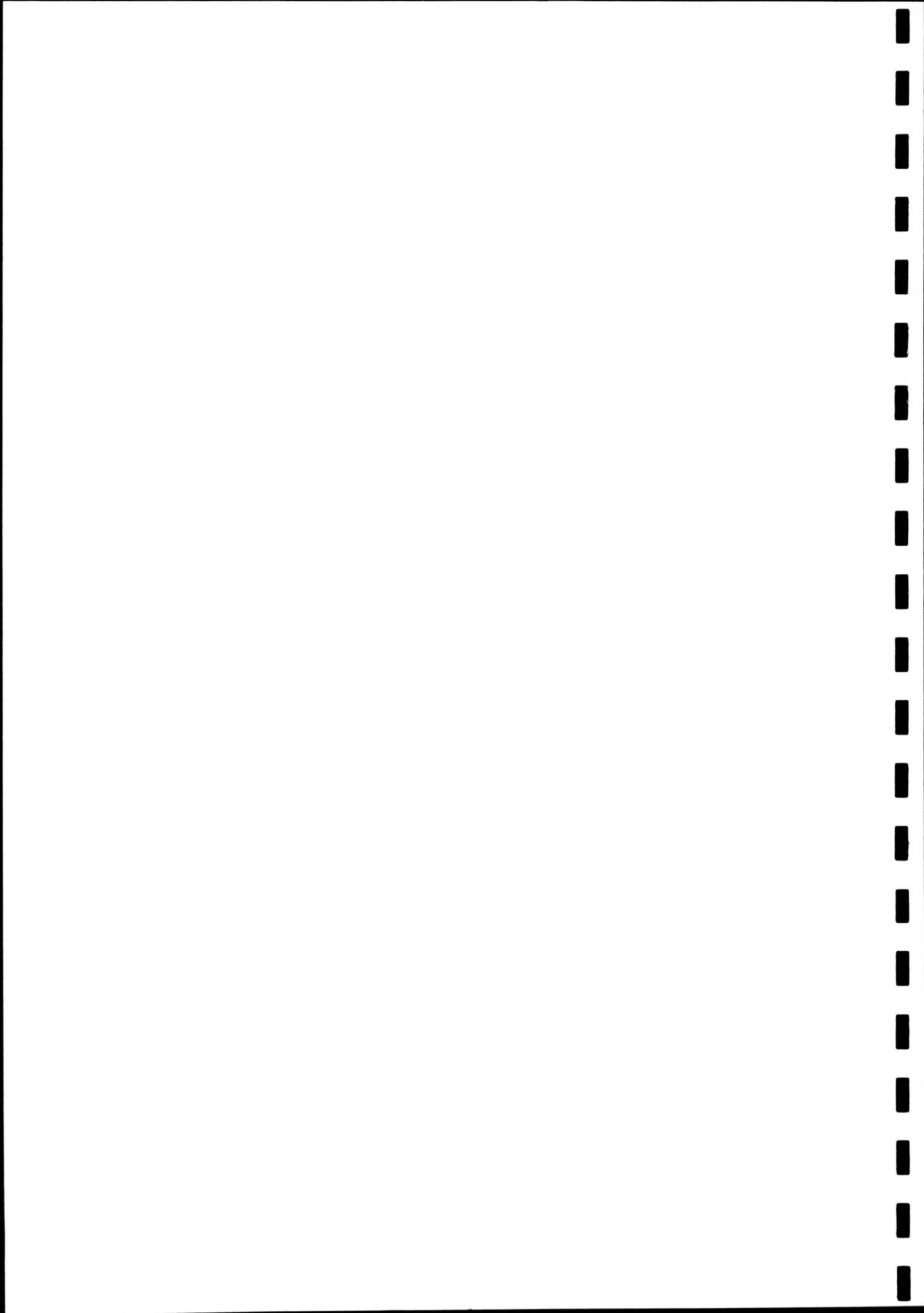
PREDSJEDNIK SINDIKATA BRČKO DISTRIKTA BiH

SINDIKAT BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

NACRT !

**OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA TERITORIJU BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE**

Brčko, 28.12.2023.



Na osnovu članova 147. 148. 149. 150. 151. Zakona o radu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Vlada Brčko distrikta BiH, reprezentativnog Sindikat Brčko distrikta BiH ireprezentativnog Udruženje poslodavac Brčko distrikta BiH, dana 2024. zaključuju:

OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA TERITORIJU BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

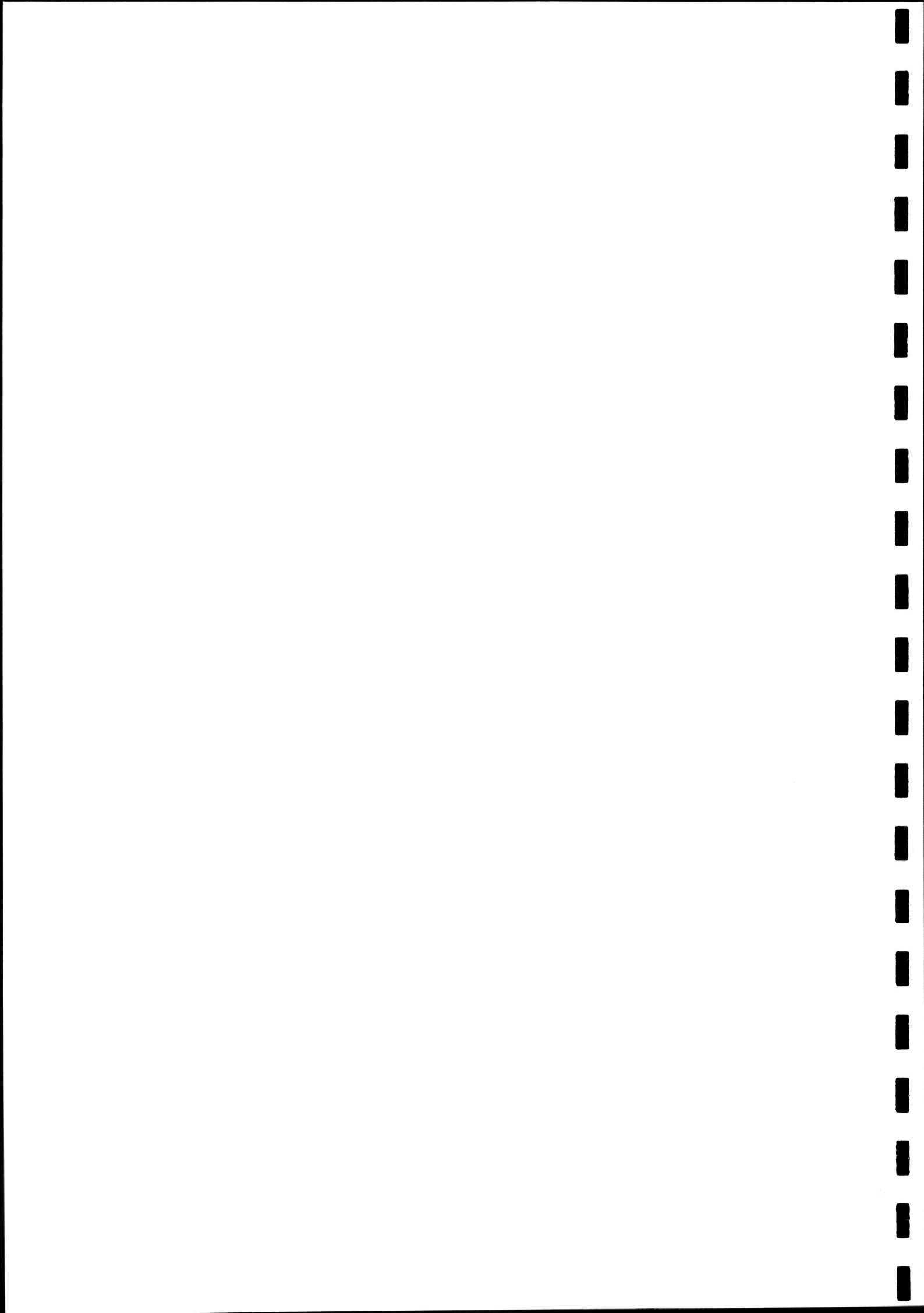
Opštim kolektivnim ugovorom za teritoriju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine se bliže uređuju prava po osnovu rada, obim prava i način i postupak njihovog ostvarivanja, sadržaja kolektivnih ugovora, međusobni odnosi učesnika u zaključivanju kolektivnih ugovora i druga pitanja od značaja za uređivanje odnosa između radnika i poslodavaca.

Član 2.

Ovaj opšti kolektivni ugovor važi za teritoriju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, a primjenjuje se na sve poslodavce i radnike zaposlene u privredi i vanprivredi Brčko distrikta BiH na koje se primjenjuju odredbe Zakona o radu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu Zakon o radu) , kao i na sve zaposlene u organima uprave, pravosuđa, policiji, javnim preduzećima i ustanovama čiji je osnivač Vlada i Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 3.

- (1) Prava i obaveze po osnovu rada, koja se u skladu sa Zakonom o radu, bliže uređuju kolektivnim ugovorom a nisu bliže uređena ovim Opštim kolektivnim ugovorom, urediće se urediti posebnim kolektivnim ugovorima za područje, oblast ili granu (u daljem tekstu posebni kolektivni ugovori) ili ugovori kod poslodavaca.
- (2) Prava i obaveze iz stave 1. ovog člana urediće se u skladu sa odredbama opšteg kolektivnog ugovora i posebnim zakonom, kolektivnim ugovorima, granskim ili posebnim kolektivnim ugovorima bliže regulisati najvažnija pitanja od interes za njegove potpisnike, sve u mjeri koja je razumno izvodljiva.
- (3) Kolektivnim ugovorom, posebnim ili granskim, zaključenim za određenu grupaciju ili granu djelatnosti, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu se bliže uređuju pitanja iz oblasti radnih odnosa s tim da se navedenim opštim aktima ne mogu utvrditi manja i nepovoljnija prava radnika utvrđena ovim opštim kolektivnim ugovorom.



II ZAKLJUČIVANJE I PRIMJENA UGOVORA O RADU

1. Dopunsko osposobljavanje, stručno obrazovanje i usavršavanje

Član 4.

Poslodavac koji nije radniku obezbijedio dopunsko osposobljavanje, stručno obrazovanje i usavršavanje uskladu sa čl. 41 i 42 Zakona o radu, nema pravo na obeštećenje u slučaju materijalne štete koja nastane kao posljedica nestručnog rada, niti radnik može po tom osnovu trpjeti druge štetne posljedice.

2. Privremeni rad radnika u drugom mjestu

Član 5.

- (1) Ukoliko je mjesto rada udaljeno više od 50 KM i ukoliko rad na terenu traje duže od 30 dana poslodavac osim uslova koji su propisani Zakonom o radu u čl.38 i ugovorom o radu radniku koji je raspoređen na rad u drugom mjestu mora isplatiti naknadu za povećane troškove boravka za vrijeme rada na terenu (terenski dodatak) u visini od najmanje **10 %** najniže cijene rada za rad na području BiH odnosno najmanje **30%** za rad izvan BiH.

III SADRŽAJ KOLEKTIVNIH UGOVORA

Član 6.

Granski kolektivni ugovori pored drugih pitanja određeni ovim kolektivnim ugovorom obavezno regulišu:

- a) Način određivanja plate i radnog učinka
- b) Način i visinu povećanja obračuna plate po osnovu:
 - otežanih uslova rada
 - vrijeme odsustva sa rada
 - rad na terenu
 - vrijeme bolesti radnika
 - naknade za prevoz na posao i sa posla
 - uslovi i visina naknade za regresa za godišnji odmor

- c) Način i visinu naknade za službeno putovanje
- d) Pravo na otpremninu

Pored prava iz stava 1. ovog člana kolektivnim ugovorima će se definisati i druga prava koja se, u skladu sa Zakonom o radu, definišu kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom o radu.

IV ODMORI I ODSUSTVA

1. Godišnji odmor

Član 7.

(1) Godišnji odmor utvrđen Zakonom o radu uvećava se još na osnovu:

- roditelju ili staratelju s djetetom do sedme godine, **2 dana za svako dijete.**
- roditelju ili staratelju sa djetetom sa posebnim potrebama, **2 dana**
- samohranom roditelju, uz validnu potvrdu o status samohranog roditelja i potvrdu o redovnom školovanju djeteta, **1 dan.**
- uvećava se po osnovu za svake navršene tri godine radnog staža za po **1 dan**

2. Plaćeno odsustvo

Član 8.

(1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 5 radnih dana u toku jedne kalendarske godine u sljedećim slučajevima:

- prilikom sklapanja braka; (do 5 dana)
- rođenja djeteta; (do 5 dana)
- teže bolesti ili smrti člana uže porodice;(do 3 dana)
- sklapanje braka djeteta; (do 2 dana)
- smrti člana porodice, djed i baba po majci i ocu, braća i sestre, roditelji supružnika (1 dan)
- elemetarne nepogode; (do 5 dana)

- u slučaju obrazovanja i usavršavanja na zahtjev poslodavca u skladu sa obrazovnim programom;
- (2) davanja krvi - 2 radna dana prilikom svakog davanja i to dan davanja krvi i naredni radni dan;
- (3) kod polaska djeteta u školu 1 dan
- (4) sindikalnog obrazovanja i usavršavanja na kursovima i seminarima za vrijeme dok isti traju, ali ne duže od 5 radnih dana u toku kalendarske godine.
- (5) Poslodavac može dati i više od 5 dana u opravdanim slučajevima

Član 9.

Pored odsustva iz prethodnog člana ovog kolektivnog ugovora, poslodavac je dužan omogućiti radniku **dva dana** plaćenog odsustva radi obilježavanja vjerskih odnosno običajnih potreba.

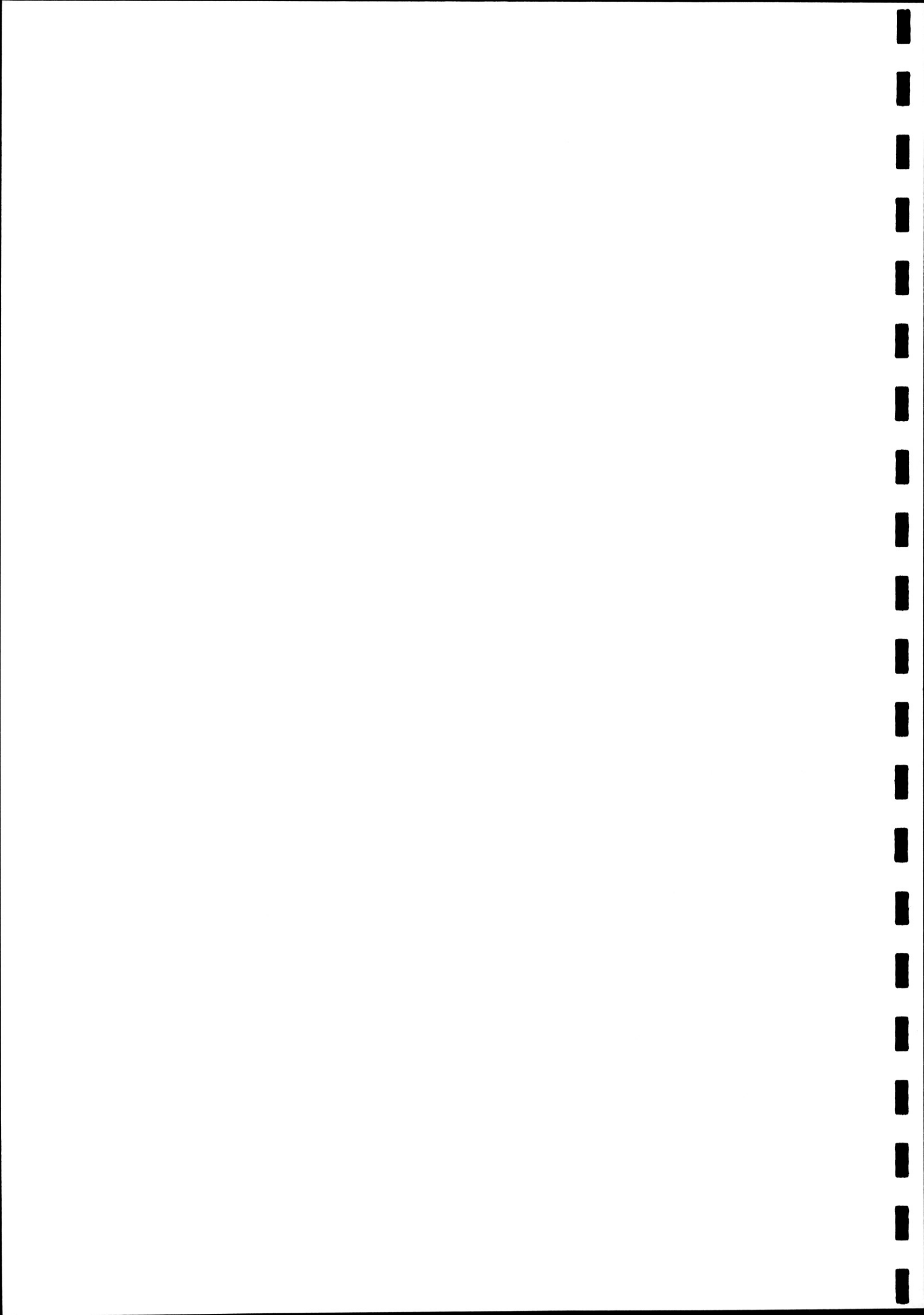
V ZAŠTITA RADNIKA

Član 10.

U cilju potpunije i kvalitetnije zaštite radnika, poslodavac će na teret svojih sredstava jednom godišnje omogućiti ljekarski pregled svim radnicima, kao i pregled radnica radi prevencije i blagovremenog otkrivanja bolesti specifičnih kod žena i za sve radnike koji rade pod posebnim uslovima rada.

Član 11.

U cilju sprečavanja nastanka invalidnosti i povreda na radu radnika, poslodavac o svom trošku može radnika uputiti na ljekarski pregled za utvrđivanje i ocjenu radne sposobnosti.



VI PLATE I NAKNADE

1. Osnovna pravila za obračun i isplatu plata

Član 12.

- (1) Za obavljeni posao koji mu je povjeren, radniku pripada plata radnika za puno radno vrijeme, utvrđuje se tako što se, u skladu sa važećim aktima, sa ili bez uvećanja, kao i naknade plate utvrđene ugovorom o radu, u skladu sa opštim aktom poslodavca i kolektivnim ugovorom.
- (2) Osnovna (neto) plata radnika za puno radno vrijeme, utvrđuje se tako što se u skladu sa odredbama Zakona o porezu na dohodak Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, od iznosa bruto plate odbiju iznosi na ime doprinosa za PIO/MIO, zdravstveno i zapošljavanje, te iznos na ime poreza na platu.

2. Uvećanje osnovne plate (dodatak)

Član 13.

- (1) Radnik ima pravo na uvećanje osnovne plate u iznosu od **0,6%** za svaku navršenu godinu radnog staža
- (2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu usljedećim slučajevima:
 - a) **noćni rad za 35% od osnovne plate**
 - b) **prekovremeni rad 30 % od osnovne plate**
 - c) **rad subotom i nedjeljom 25% od osnovne plate**
 - (d) rad tokom praznika koji su u skladu sa odlukom koju je donijela skupština Brčko distrikta BiH o neradnim danima na teritoriji Brčko distrikta BiH za:
 - u slučaju da je radnik zaposlen kod poslodavca kod kojeg je organizovan kontinuirani radni proces koji se ne smije prekidati ili bi njen prekid mogao ugroziti živote i zdravlje ljudi ili nanese štetu velikih razmjera **50%** od osnovne plate
 - u slučaju da je radnik zaposlen kod poslodavac čija djelatnost nije esencijalna i njena privremena obustava ne može da ugrozi živote i zdravlje ljudi ili nanese štetu velikih razmjera **150%** od osnovne plate.
- (3) Uvećanja plate ovog člana međusobno se ne isključuju.
- (4) Zakonom, posebnim ili kolektivnim ugovorom kod poslodavca bliže se uređuje uvećanje plate po osnovu obavljanja posla pod otežanim uslovima rada.

3. Naknada plate

Član 14.

- (1) U skladu sa članovima 94., 95. i 96. Zakona o radu poslodavac je dužan radniku isplatiti:
 1. dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i u inostranstvu u visini koju odredi Vlada Brčko distrikta BiH;
 2. troškove jednog toplog obroka za vrijeme jednog radnog dana, kao i u slučaju obavljanja prekovremenog rada, ukoliko kod poslodavca nije organizovana ishrana radnika, **u visini od najmanje 1% prosječne plate** isplaćene u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine za proteklu godinu;
 3. naknada troškova prevoza kod dolaska na posao i odlaska sa posla **u skladu sa pravilnikom koji bude usvojen i za radnike u javnom sektoru**
 4. naknadu za godišnji odmor u visini **70% prosječne mjesečne plate** isplaćene u **prošloj godini u Brčko distriktu BiH**
 5. otpremninu prilikom odlaska u penziju- **najmanje 3 bruto plate radnika** ili tri prosječne plate isplaćene u Brčko distriktu BiH ako je to za radnika povoljnije;
 6. naknadu troškova korišćenja sopstvenog automobila kod obavljanja službene dužnosti, po nalogu poslodavac- **u visini 20% cijene goriva po jednom litru za svaki pređeni kilometer;**

4. Jednokratne novčane pomoći

Član 15.

- (1) U slučaju smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, **radniku se isplaćuje najmanje 2 prosječne plate u Brčko distriktu BiH;**
- (2) U slučaju smrti zaposlenog radnika, **porodici se isplaćuje najmanje 3 prosječne plate u Brčko distriktu BiH**
- (3) U slučaju dugotrajne bolesti duže od 6 mjeseci najmanje **1 prosječnu platu u Brčko distriktu BiH**
- (4) U slučaju rođenja djeteta najmanje **1 prosječnu platu u Brčko distriktu BiH**

5. Nagrade

Član 16.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada ostvarena za radni staž kod poslodavac i to:

- 1) 10 godina radnog staža- u visini najmanje polovine prosječne plate kod poslodavac
- 2) 20 godina u visini najmanje prosječne plate kod poslodavac
- 3) 30 godina u visini najmanje 2 prosječne plate kod poslodavac
- 4) 40 godina u visini najmanje 3 prosječne plate kod poslodavac

VII PRESTANAK RADNOG ODNOSA

1. Otkazni rok

Član 17.

U slučaju prestanka radnog odnosa otkazom o radu od strane poslodavca, bez krivnje radnika, u skladu sa članom zakona o radu, otkazni rok radnika utvrđuje se u trajanju:

1. za radni staž do 10 godina.....30 dana
2. za radni staž od 10 do 20 godina.....45 dana
3. za radni staž od 20 do 30 godina.....75 dana
4. za preko 30 godina radnog staža.....90 dana

2. Otpremnina

Član 18.

- (1) Radniku kojem u skladu sa članom Zakona o radu pripada pravo na otpremninu zbog prestanka radnog odnosa, poslodavac isplaćuje:

- 1) Za rad od **2 do 3** godine rada kod poslodavca.....**1 prosječna neto plata radnika** isplaćena u poslednja tri mjeseca prije presanka ugovora o radu ili koja mu pripada u skladu sa kolektivnim ugovorom;
 - 2) Za rad od **3 do 6** godine rada kod poslodavca.....**2 prosječne neto plata radnika** isplaćenih u poslednja tri mjeseca prije presanka ugovora o radu ili koja mu pripada u skladu sa kolektivnim ugovorom;
 - 3) Za rad od **6 do 10** godine rada kod poslodavca.....**3 prosječne neto plate radnika** isplaćenih u poslednja tri mjeseca prije presanka ugovora o radu ili koja mu pripada u skladu sa kolektivnim ugovorom;
 - 4) Za rad od **10 do 15** godine rada kod poslodavca.....**5 prosječnih neto plata** radnika isplaćenih u poslednja tri mjeseca prije presanka ugovora o radu ili koja mu pripada u skladu sa kolektivnim ugovorom;
 - 5) Za rad **preko 15** godine rada kod poslodavca..... **6 prosječnih neto plata radnika** isplaćenih u poslednja tri mjeseca prije presanka ugovora o radu ili koja mu pripada u skladu sa kolektivnim ugovorom.
- (2) Posebnim i kolektivnm ugovorom kod poslodavca se mogu urediti i povoljnije otpremnine.

VIII USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 19.

Poslodavac obezbjeđuje sindikatu sledeće uslove za njegovo djelovanje:

- 1) Korišćenje odgovarajuće prostorije i potrebne administrativno-tehničke usluge;
- 2) Naknadu plate u visini od **15% predsjedniku ili povjereniku sindikata kod poslodavca** u skladu sa statutarnim odredbama o načinu formiranja sindikalnih organizacija

Član 20.

- (1) Sindikalnog predstavnika, radi njegove sindikane aktivnosti, nije moguće bez saglasnosti nadležnog organa sindikata, rasporediti na drugo radno mjesto, niti uputiti na rad kod drugog poslodavca.
- (2) Radi sindikalnog djelovanja poslodavac ne može sindikalnom predstavniku, bez saglasnosti nadležnog organa sindikata kojem pripada smanjiti platu, niti zbog sindikalnog djelovanja pokrenuti protiv njega disciplinski postupak, niti ga na drugi način dovesti u neugodan i podređen položaj.

- (3) Pravo iz prethodnog stava ovog člana traje za vrijeme obavljanja funkcije i 6 mjeseci nakon isteka funkcije.
- (4) Omogućiti sastanak sindikata u toku radnog vremena koji ne remeti proces rada
- (5) Izabranom sindikalnom predstavniku na nivou preduzeća ili višeg sindikalnog nivo plaćeno odsustvo radi prisustva seminarima, konferencijama, kongresima i sl.

IX POSEBNE ODREDBE

1. Rješavanje sporova

Član 21.

Učesnici ovog kolektivnog ugovora će rješavanje spornih pitanja, koja mogu da eventualno nastanu iz primjene ovog kolektivnog ugovora, povjeriti nadležnom organu, u skladu sa propisom koji uređuje mirmo rješavanje kolektivnih radnih sporova, ili ih riješiti kroz odluke zajedničke komisije.

2. Zajednička komisija

Član 22.

- (1) Za tumačenje i praćenje ovog kolektivnog ugovora, rješavanje spornih pitanja koja nastanu u sprovođenju kolektivnog ugovora, potpisnice obrazuju zajedničku komisiju od 9 članova, od kojih tri imenuje Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, tri Udruženje poslodavaca Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i tri Sindikat Brčko distrikta Bosne i Hercegovine
- (2) Komisija zaključke iz stave 1. Ovog člana donosi konsenzusom.
- (3) Tumačenja komisije obavezujuće su za sve učesnike ovog kolektivnog ugovora.
- (4) Tumačenja iz stave 2. objavljuju se u prvom narednom "Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine."

3. Kontrola i nadzor

Član 23.

Kontrolu i nadzor nad primjenom ovog i ostalih kolektivnih ugovora vrši organ nadležan za inspekcijske poslove putem Inspektorata Brčko distrikta Bosne i Hercegovine nadležnog za rad.

Član 24.

Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtjevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

X PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25.

- (1) Kolektivne ugovore za javna preduzeća, javne ustanove čiji je osnivač Vlada i Skupština Brčko distrikta BiH, zaključuju reprezentativni sindikati i osnivač.
- (2) Učesnici u zaključivanju ovog kolektivnog ugovora mogu sporazumno da mijenjaju odredbe kolektivnog ugovora.
- (3) Postupak inicijative za izmjenu i dopunu ovog kolektivnog ugovora može pokrenuti svaki njegov učesnik.
- (4) Inicijativa se podnosi u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti u roku 15 dana od dana prijema inicijative te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmijeni i dopuni u roku od 30 dana od dana prijema predloga.
- (5) U ponašanju suprotnom stavu (4) ovog člana stekli su se uslovi za štrajk bez prethodnog provođenja postupka mirenja,

Član 26.

- (1) Svaki učesnik ovog kolektivnog ugovora može otkazati kolektivni ugovor ili njegove pojedine odredbe.
- (2) Otkazni rok traje **60 dana** od dana obavještenja ostalih učesnika o otkazu.
- (3) Otkaz se saopštava pismeno i objavljuje u prvom narednom "Službenom glasniku Brčko distrikta BiH".
- (4) Po isteku otkaznog roka iz stave 2. ovog člana kolektivni ugovor ili njegove odredbe koje su otkazane prestaju da važe i obavezuju učesnike, kao i eventualno donesena Odluka o proširenju dejstva kolektivnog ugovora.

Član 27.

Učesnici u zaključivanju ovog kolektivnog ugovora mogu sporazumno da produže dejstvo ovog kolektivnog ugovora najkasnije 60 dana prije njegovog isteka.

Član 28.

- (1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period **od tri godine**, a smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu potpišu njegovi učesnici.
- (2) Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Brčko distrikta BiH".

Potpisnici Ugovora

Vlada Brčko distrikta BiH:

Sindikat Brčko distrikta BiH:

Udruženje poslodavaca
Brčko distrikta BiH:
